Information sur le marché du travail

imt

EMPLOI-QUÉBEC

Bulletin sur le marché du travail
OUTAOUAIS

Bilan annuel 2015

ENSEMBLE on fait avancer le Québec

Québec

Table des matières

MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2015 ..... **3**

SITUATION EN OUTAOUAIS PAR RAPPORT À 2014 3

REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS **5**

PÉRIODE 2009-2014 5

PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES **6**

PRESTATAIRES DU PROGRAMME D'AIDE SOCIALE 6

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI 6

POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE **6**

REGARD PROSPECTIF DE L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI EN OUTAOUAIS À COURT TERME **6**

APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS **7**

TABLEAUX **9**

GRAPHIQUE **12**

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION **13**

Québec

MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2015

Situation en Outaouais par rapport à 2014

Un bilan relativement stable de l'emploi

L'année 2015 s'est terminée sur une note positive en ce qui a trait au bilan de l'emploi. En effet, le nombre de personnes résidant en Outaouais et qui travaillent a augmenté de 3,9 % par rapport à l'année 2014, pour totaliser 200 200. Cette augmentation, qui est la plus importante depuis 2008, a également permis à la région de comptabiliser son plus grand nombre de personnes en emploi jamais observé. À l'échelle du Québec, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 0,9 %.

Une hausse de l'emploi autant chez les hommes que chez les femmes[1]

Les résultats en Outaouais indiquent que les hommes et les femmes ont vu leur niveau d'emploi augmenter. D'un côté, les hommes totalisaient 102 600 personnes en emploi en 2015, soit 3,4 % de plus qu'en 2014. De l'autre, les femmes, qui étaient au nombre de 97 500, ont vu leur nombre s'accroître de 4,4 % par rapport à 2014.

Une augmentation de l'emploi chez les personnes des trois groupes d'âge analysés

Les données régionales de 2015 indiquent un redressement de l'emploi par rapport à 2014, autant chez les jeunes de 15 à 24 ans (+8,3 %) que chez les personnes de 25 à 54 ans (+3,8 %) ainsi que chez les personnes de 55 ans et plus (+0,6 %). Ce sont donc les jeunes de 15 à 24 ans qui ont mieux tiré leur épingle du jeu avec une augmentation de l'emploi qui est supérieure aux deux autres groupes d'âge. Une des raisons pouvant expliquer ce constat est la bonne tenue des secteurs d'activité comme la restauration et le commerce de détail qui embauchent les jeunes en grand nombre.

Une hausse de l'emploi dans les services[2]*, mais une baisse dans la production des biens*[3]

Le bilan régional positif du nombre de personnes en emploi, entre 2014 et 2015, a influencé positivement la grande composante sectorielle des services, qui a vu son niveau d'emploi augmenter de 5 %. La production des biens a, pour sa part, connu une baisse de l'emploi de 2 %. De façon générale, en Outaouais, comme dans la plupart des régions du monde, l'industrie des services procure un plus grand nombre d'emplois que l'industrie des biens. Sa représentativité est de l'ordre de 85 % en Outaouais.

La diminution globale de l'emploi dans la production des biens a été observée dans un contexte de recul dans les secteurs manufacturier et de la construction, alors qu'un ajout de main-d'œuvre a été constaté dans le secteur agricole.

En ce qui concerne le secteur des services, sa hausse globale du nombre de personnes en emploi a été influencée par une bonne tenue des secteurs d'activité comme l'hébergement et la restauration, le commerce ou les services d'enseignement. À souligner également, la première croissance annuelle de

---

1 La somme des composantes n'est pas toujours égale au total, parce que les données ont été arrondies.

2 Comprend les services à la production, les services à la consommation et les services gouvernementaux (voir tableau page 11).

3 Comprend la construction, la fabrication, l'agriculture, la foresterie, la pêche, l'extraction minière et les services publics (voir tableau page 11).

l'emploi, pour le principal employeur des résidents de l'Outaouais, à savoir les administrations publiques, et ce, depuis 2012. D'autres secteurs comme la finance, les assurances, l'immobilier et la location ou les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien ont vu leur niveau d'emploi décliner.

Une stagnation du taux de chômage, mais une diminution de la durée moyenne de recherche d'un emploi

Le taux de chômage régional est demeuré stable à 7,4 % entre 2014 et 2015. Il s'agit d'un résultat qui situe l'Outaouais à 0,2 point de pourcentage de celui de l'ensemble du Québec (7,6 %). Parallèlement à ce constat de stabilité du chômage, une réduction de la durée moyenne de recherche d'un emploi a été observée en Outaouais. Cette durée de chômage, qui est passée de 28 semaines en 2014 à 23 semaines en 2015, est une bonne nouvelle pour la population active régionale.

Une augmentation du taux d'activité et du taux d'emploi

Entre 2014 et 2015, les taux d'activité et d'emploi ont augmenté en Outaouais. Le premier indicateur est passé de 65,8 % à 67,9 % pendant la période, alors que le second est passé de 60,9 % à 62,9 %. À noter que pour ces deux indicateurs du marché du travail, la région se distingue positivement de l'ensemble du Québec dont les taux d'activité et d'emploi s'élevaient respectivement à 64,8 % et 59,9 % en 2015.

Une situation régionale favorable au regard des autres régions économiques du Québec

Un regard sur les résultats de l'année 2015, portant sur les principaux indicateurs du marché du travail, indique que l'Outaouais occupe respectivement la deuxième et la troisième place pour le taux d'activité (67,9 %) et le taux d'emploi (62,9 %). Aussi, en raison de son taux de chômage de 7,4 %, l'Outaouais se situe en huitième place parmi les 16 régions économiques du Québec.

Un contexte économique plus difficile en zone rurale

De façon générale, les personnes qui résident dans les MRC de Papineau, de Pontiac et de La Vallée-de-la-Gatineau présentent de moins bons résultats sur le marché du travail que celles ayant pour domicile la MRC des Collines-de-l'Outaouais et la ville de Gatineau. À titre d'exemple, la partie québécoise de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau[4] avait un taux de chômage plus faible que l'ensemble de l'Outaouais en 2015 (7,1 % contre 7,4 %). Ces résultats permettent de déduire (même si l'information n'est pas disponible) que le taux de chômage est plus élevé dans la partie de l'Outaouais qui est située en dehors de la RMR, à savoir la zone rurale.

Des conditions de recherche d'emploi légèrement différentes entre les deux parties de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau

Le taux de chômage dans la RMR d'Ottawa-Gatineau se situait à 6,5 % en 2015. La partie ontarienne de la RMR a mieux tiré son épingle du jeu avec un taux de chômage de 6,3 %, alors que la partie québécoise a présenté un taux de 7,1 %.

---

[4] Comprend la ville de Gatineau, la MRC des Collines-de-l'Outaouais, la municipalité de Denholm (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) ainsi que les municipalités de Bowman, Val-des-Bois et Mayo (MRC de Papineau).

REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS

Les informations qui suivent portent un regard sur le marché du travail de l'Outaouais au cours des cinq dernières années. Une attention particulière est accordée à l'évolution des résultats de quelques indicateurs.

Période 2009-2014

Une évolution discontinue de la situation sur le marché du travail régional

Durant la période 2009-2014, le nombre de personnes en emploi résidant en Outaouais a augmenté pendant les trois premières années pour ensuite diminuer les deux dernières années. Si la croissance de l'emploi des premières années a été observée dans un contexte général de dynamisme des secteurs d'activité offrant des services, la diminution qui a suivi, notamment en 2013, s'est produit à un moment où le gouvernement fédéral, principal employeur régional et client d'un grand nombre d'entreprises locales, était en pleine période de resserrement de ses dépenses.

En jetant un regard sur l'évolution de quelques-uns des indicateurs du marché du travail, il en ressort plusieurs constats : la population active (+1,8 %), le nombre de personnes en emploi (+0,7 %), le nombre de personnes en emploi à temps partiel (+8 %), la durée moyenne du chômage (+6,6 semaines) et le taux de chômage (+1 point de pourcentage) ont augmenté en 2014 comparativement à 2009, alors que le nombre de personnes en emploi à temps plein (-0,7 %), le taux d'activité (-3 points de pourcentage) et le taux d'emploi (-3,5 points de pourcentage) ont diminué.

Une population inactive en croissance

La population inactive[5] est composée de personnes de 15 ans et plus qui ne sont ni en emploi ni à la recherche active d'un emploi. En Outaouais, cette population a vu son nombre s'accroître de 17,1 % entre 2009 et 2014.

Une analyse par groupe d'âge relate différentes réalités. En effet, les personnes âgées de 15 à 24 ans et de 55 à 64 ans ont augmenté leur présence dans la population inactive, respectivement de 4,7 % et 1,2 %, alors que celles ayant 25 à 54 ans ont vu la leur diminuer de 9,2 %. Il y a donc eu, entre 2009 et 2014, un plus grand nombre de personnes qui n'étaient pas disponibles pour le marché du travail. Si la hausse de l'inactivité chez les jeunes peut s'expliquer par un contexte économique qui rendait plus difficile leur intégration en emploi, le résultat observé, chez les personnes de 55 à 64 ans, est vraisemblablement relié aux départs à la retraite.

En guise de conclusion au cours de cette période quinquennale, l'Outaouais a globalement vu son marché du travail présenter des résultats plutôt stables, ce qui contraste avec les bons résultats de la décennie 1999-2008.

---

[5] Comprend des étudiants, des retraités, des personnes au foyer, des travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie ou d'une incapacité.

PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES

Prestataires du programme d'aide sociale

Le nombre d'adultes résidant en Outaouais et bénéficiant du programme d'aide sociale est composé de personnes sans contraintes et de celles ayant des contraintes temporaires à l'emploi. Un regard porté sur la moyenne des douze mois, allant de décembre 2014 à novembre 2015, indique que la région comptait 10 378 prestataires du programme d'aide sociale. Il s'agit d'une augmentation de 3,8 % par rapport à la moyenne de douze mois, allant de décembre 2013 à novembre 2014. À l'échelle du Québec, on parle plutôt d'une baisse du nombre de prestataires du programme d'aide sociale (-1,1 %).

Prestataires de l'assurance-emploi

Au cours des douze mois, allant de décembre 2014 à novembre 2015, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, résidant en Outaouais, a atteint en moyenne 8 624. Il s'agit d'une augmentation de 5,3 % par rapport à la moyenne de douze mois, allant de décembre 2013 à novembre 2014. À l'échelle du Québec, on parle aussi d'une hausse du nombre de prestataires d'assurance-emploi qui est toutefois moins importante (+0,3 %).

POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE

Entre l'année financière de 2013-2014 et celle de 2014-2015, le nombre de postes vacants en Outaouais, sur le site Placement en ligne d'Emploi-Québec, a diminué de 10,4 %. Pendant la même période, le nombre de candidatures a également diminué (-23,3 %).

Nombre de postes vacants signalés		Nombre de candidatures inscrites	
Année financière 2013-2014	Année financière 2014-2015	Année financière 2013-2014	Année financière 2014-2015
12 975	11 621	10 234	7 851

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

REGARD PROSPECTIF DE L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI EN OUTAOUAIS À COURT TERME

À l'instar de 2015, la situation régionale de l'emploi en 2016 devrait se conclure sur une note positive.

Le contexte économique de l'Outaouais est actuellement propice à la création d'emplois, en raison notamment de sa croissance démographique, particulièrement en zone urbaine ou périurbaine. Par ailleurs, la volonté du gouvernement fédéral, principal employeur des résidents de l'Outaouais, de stimuler l'activité économique, à l'échelle du Canada, devrait profiter à la population active et aux entreprises de la région.

La conjoncture économique internationale devrait continuer à être propice à la création d'emplois pour les entreprises de l'Outaouais, surtout si la reprise de l'activité se poursuit aux États-Unis, principal marché d'exportation des entreprises québécoises. Aussi, l'entrée en vigueur prochaine de l'Accord économique

et commercial global entre le Canada et l'Union européenne devrait contribuer à accroître l'activité de plusieurs entreprises exportatrices. Cette ouverture graduelle du marché européen est prévue pour le milieu de l'année 2016.

APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

PRÉCISIONS

La liste de projets d'investissement en cours ou annoncés (en 2016) donne un aperçu du dynamisme de l'activité économique régionale. En raison du caractère évolutif des projets d'investissement, l'information présentée dans ce document peut être bonifiée par la suite.

Voici quelques exemples de projets :

- Le Groupe Brigil (Gatineau) : projet de construction d'un complexe résidentiel de 1 400 unités de condominiums réparties sur 12 tours à Gatineau (secteur Hull). Les travaux de construction pourraient débuter à l'été 2016, sur le site « Domaine du Vieux-Port ». Ce projet, qui constitue la phase 2, inclut également la construction en 2017 d'un hôtel-boutique de 50 chambres et d'un spa de style nordique. Le montant total du projet, qui s'échelonnera sur 10 ans, est estimé à 700 millions de dollars.
- Ville de Thurso : études préliminaires en vue de la construction d'un incubateur d'entreprises à Thurso, dans la MRC de Papineau. Les travaux de construction devraient s'amorcer en 2016. D'autres détails seront disponibles ultérieurement.
- La Soupière de l'amitié de Gatineau inc. (Gatineau) : deux projets reliés à cette organisation de charité verront le jour en 2016 à Gatineau (secteur Gatineau). Le premier projet consiste à ériger un édifice de 4 étages abritant 27 unités de logement ayant une chambre chacune, en plus de la construction de nouveaux locaux administratifs. Le second prévoit, pour sa part, la construction d'un duplex comprenant 2 logements de 5 chambres. Le montant de l'investissement est estimé à 8 millions de dollars.
- Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais (Gatineau) : études préliminaires pour la construction d'une nouvelle école secondaire à Gatineau (secteur Aylmer) qui pourrait abriter 800 élèves et ouvrir ses portes en 2018. Le montant de l'investissement est estimé à 30 millions de dollars.
- Héma-Québec (Gatineau) : projet d'aménagement d'un centre de prélèvement de sang de 6 000 pieds carrés dans un espace locatif situé à Gatineau (secteur Gatineau). L'ouverture de ce centre, qui est prévue pour le printemps 2016, générera 20 emplois. Le montant de l'investissement est estimé à 1,5 millions de dollars.
- Association de la capitale mondiale des bâtiments en bois rond (Montebello) : démarches préliminaires en vue de la réalisation des travaux de construction d'un édifice de 10 000 pieds carrés à Montebello (MRC de Papineau). Cet édifice, qui abritera un centre de formation et de recherche de construction en rondins, sera érigé en 2016.
- Manoir Le Buckingham inc. (Gatineau) : travaux de construction en cours d'un édifice de 6 étages, « Manoir Buckingham », sur un terrain situé à Gatineau (secteur Buckingham). L'édifice, qui comprendra 109 unités de logement et 40 chambres pour personnes âgées, devrait accueillir ses premiers résidents vers septembre 2016. Le montant de l'investissement est estimé à 15 millions de dollars.

- Les Galeries de Hull (Gatineau): amorce, en janvier 2016, des travaux de rénovation de la foire alimentaire du centre commercial « Les Galeries de Hull » dans le secteur Hull. La fin des travaux est prévue pour l'automne 2016.
- Cégep Héritage College (Gatineau) : étapes préliminaires en vue de la réalisation du projet qui consiste à ajouter, à ses installations du secteur Hull, une annexe de deux étages qui abritera des salles de classe et des laboratoires. La bibliothèque ainsi que le secteur sportif seront aussi agrandis. Le montant de l'investissement est estimé à 12 millions de dollars.
- Commission scolaire des Draveurs (Gatineau) : étapes préliminaires en vue de la construction, dans le secteur Gatineau, d'une école primaire de 24 salles de classe régulières et de 4 maternelles. Deux sites, situés dans le quartier de l'aéroport de Gatineau, sont présentement à l'étude. Le montant de l'investissement est estimé à 15 millions de dollars.
- Commission scolaire des Draveurs (Val-des-Monts) : étapes préliminaires en vue de la réalisation du projet de construction d'une nouvelle école primaire de 19 salles de classe. Les travaux devraient débuter au printemps 2016. Le montant de l'investissement est estimé à 12 millions de dollars.
- Boston Pizza international inc. (Gatineau) : amorce des travaux d'aménagement d'un restaurant Boston Pizza dans le secteur Hull. Le site choisi est celui qui abritait l'ancien hôtel Chez Henri sur la Promenade du Portage. Ce projet, dont la fin des travaux est prévue pour le mois de mai 2016, permettra la création de 70 emplois. Le montant de l'investissement est estimé à 1,5 millions de dollars.
- Boulet Construction (Gatineau) : amorce, au printemps 2016, des travaux de construction d'un édifice de 8 étages abritant 77 unités de condominiums « Le Vibe » dans le secteur Hull. Ce projet, qui constitue la phase 1, sera suivi de la phase 2 vers 2017-2018 et consistera à ériger un autre édifice de 8 étages comptant 106 unités résidentielles. Le montant de l'investissement est estimé à 20 millions de dollars.
- Groupe Sportscène inc. (Gatineau) : cette entreprise, dont le siège social est situé à Boucherville en Montérégie, prévoit démarrer en 2016 les travaux de construction d'un restaurant « La Cage-Brasserie sportive » dans le secteur Hull. Son ouverture est prévue au printemps 2017.
- Les Galeries Aylmer (Gatineau) : amorce, au printemps 2016, des travaux de construction d'une nouvelle succursale de la Société des alcools du Québec « SAQ Sélection » à son centre commercial de Gatineau. Cet édifice sera érigé sur une partie du stationnement. Par ailleurs, est également prévu en 2016, la relocalisation du supermarché d'alimentation « Super C » et l'aménagement d'une quincaillerie « Home Hardware » dans l'espace laissé vacant suite au départ de Canadian Tire.
- Maison de la culture de la Vallée-de-la-Gatineau (Maniwaki) : projet d'aménagement d'une nouvelle salle de spectacles de 423 places qui nécessitera la transformation de l'auditorium de l'École secondaire Cité étudiante de la Haute-Gatineau. Cette transformation consiste notamment à remplacer les sièges ainsi qu'à améliorer le design de la scène et l'accessibilité. Le montant de l'investissement est estimé à 7,2 millions de dollars.

TABLEAUX

DONNÉES ANNUELLES

Outaouais : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	216,1	8,0	3,8
Emploi (000)	200,2	7,6	3,9
Chômage (000)	15,9	0,4	2,6
Taux de chômage (%)	7,4	0,0	
Taux d'activité (%)	67,9	2,1	
Taux d'emploi (%)	62,9	2,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	4 434,2	34,2	0,8
Emploi (000)	4 097,0	37,3	0,9
Chômage (000)	337,2	-3,1	-0,9
Taux de chômage (%)	7,6	-0,1	
Taux d'activité (%)	64,8	0,1	
Taux d'emploi (%)	59,9	0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	34,3	2,8	8,9
Emploi (000)	28,7	2,2	8,3
Chômage (000)	5,6	0,6	12,0
Taux de chômage (%)	16,3	0,4	
Taux d'activité (%)	70,9	0,6	
Taux d'emploi (%)	59,3	0,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	147,3	4,9	3,4
Emploi (000)	139,4	5,1	3,8
Chômage (000)	7,8	-0,2	-2,5
Taux de chômage (%)	5,3	-0,3	
Taux d'activité (%)	88,5	0,7	
Taux d'emploi (%)	83,8	1,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	34,5	0,3	0,9
Emploi (000)	32,0	0,2	0,6
Chômage (000)	2,5	0,1	4,2
Taux de chômage (%)	7,2	0,2	
Taux d'activité (%)	33,3	2,1	
Taux d'emploi (%)	30,9	1,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	211,8	8,1	4,0
Emploi (000)	196,0	7,5	4,0
Chômage (000)	15,8	0,6	3,9
Taux de chômage (%)	7,5	0,0	
Taux d'activité (%)	79,7	1,7	
Taux d'emploi (%)	73,7	1,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	112,4	3,5	3,2
Emploi (000)	102,6	3,4	3,4
Chômage (000)	9,7	0,1	1,0
Taux de chômage (%)	8,6	-0,2	
Taux d'activité (%)	71,1	1,7	
Taux d'emploi (%)	64,9	1,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Population active (000)	103,7	4,5	4,5
Emploi (000)	97,5	4,1	4,4
Chômage (000)	6,2	0,3	5,1
Taux de chômage (%)	6,0	0,1	
Taux d'activité (%)	64,7	2,5	
Taux d'emploi (%)	60,8	2,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Outaouais : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2015	2014	2014
Emploi total	200,2	7,6	3,9
Secteur de la production de biens	28,9	-0,6	-2,0
Construction	16,9	-0,8	-4,5
Fabrication	8,4	-0,1	-1,2
Autres industries de biens[1]	3,6	0,3	9,1
Secteur des services	171,2	8,1	5,0
Services à la production[2]	33,3	-2,1	-5,9
Services à la consommation[3]	52,0	4,5	9,5
Services gouvernementaux[4]	85,9	5,7	7,1

(1) Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

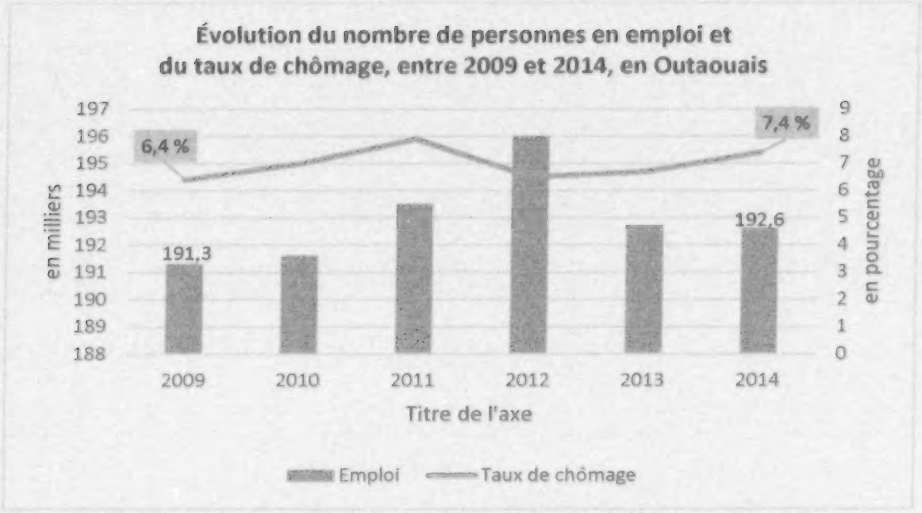
(2) Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques et Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

(3) Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration et Autres services.

(4) Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale et Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

GRAPHIQUE



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

Québec

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Aylmer
420, boulevard Wilfrid-Lavigne, local 10
Gatineau (Québec) J9H 6W7
☎ 819 682-0362
☎ Sans frais : 1 800 567-9678

Buckingham
154, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec) J8L 1K4
☎ 819 986-8596
☎ Sans frais : 1 800 567-9694

Campbell's Bay
1290, route 148
Campbell's Bay (Québec) J0X 1K0
☎ 819 648-2132
☎ Sans frais : 1 800 567-9685

Gatineau
456, boulevard de l'Hôpital, bureau 300
Gatineau (Québec) J8T 8P1
☎ 819 568-6500
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Hull
170, rue de l'Hôtel-de-Ville, 9e étage
Gatineau (Québec) J8X 4C2
☎ 819 772-3502
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Maniwaki
100, rue Principale Sud, bureau 240
Maniwaki (Québec) J9E 3L4
☎ 819 449-4284
☎ Sans frais : 1 800 567-9209

Papineauville
365, rue Papineau
Papineauville (Québec) J0V 1R0
☎ 819 427-6878
☎ Sans frais : 1 877 639-0739

Rédaction
Ghislain Régis Yoka, économiste régional

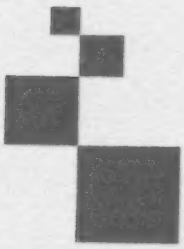
Adresse
Direction régionale d'Emploi-Québec Outaouais
16, Impasse de la Gare-Talon, 3e étage
Gatineau (Québec) J8T 0B1
Téléphone : 819 246-2494

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique - stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Québec

Information sur le marché du travail

imt



www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

F-2422 (2016-03)

Emploi Québec